



Comune di Camaione

SETTORE 1°

SERVIZIO "ORGANIZZAZIONE"

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA, MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, DI N. 1 POSTO VACANTE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (POSIZIONE GIURIDICO/ECONOMICA DI ACCESSO CAT. D1), OPPURE, IN ALTERNATIVA, DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO TECNICO" (POSIZIONE GIURIDICO/ECONOMICA DI ACCESSO CAT. D3)

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 16.05.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2013-2015, ed in particolare il piano delle assunzioni per l'anno 2013;

Considerato che è ivi prevista la copertura nel corrente anno 2013, in alternativa di n. 1 posto vacante di "Istruttore Direttivo Tecnico" (posizione giuridico/economica di accesso D1) oppure di n. 1 posto vacante di "Funzionario Tecnico" (posizione giuridico/economica di accesso D3) mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

In attuazione della determinazione n. 546 del 23.05.2013;

RENDE NOTO

ART. 1 OGGETTO DELL'AVVISO

Il Comune di Camaione intende verificare la possibilità di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di "mobilità volontaria", in alternativa di n. 1 posto vacante di "Istruttore Direttivo Tecnico", con inquadramento alla categoria D - posizione giuridico/economica iniziale D1 - di cui al vigente CCNL del comparto Regioni Autonomie locali, oppure di n. 1 posto vacante di "Funzionario Tecnico", con inquadramento alla categoria D - posizione giuridico/economica iniziale D3 - di cui al vigente CCNL del comparto Regioni Autonomie locali, da assegnare al Settore 4° "Gestione del Territorio" e più specificamente al servizio "Edilizia privata e pubblica".

ART. 2 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE - CRITERI DI SELEZIONE

I dipendenti interessati sono quelli in servizio a tempo pieno e indeterminato da almeno due anni presso amministrazioni pubbliche del comparto Regioni Autonomie locali o di diverso comparto in possesso di Laurea in Ingegneria civile o Architettura (Laurea "vecchio ordinamento", Diploma di laurea o Laurea specialistica) e di uno degli inquadramenti contrattuali e dei profili professionali in argomento.

La selezione del soggetto da reclutare sarà effettuata da un'apposita Commissione costituita dal Segretario Generale e dal Dirigente del Settore 4° "Gestione del territorio" ed eventualmente da un funzionario esperto nelle materie afferenti la posizione lavorativa da ricoprire.

La Commissione provvederà a formare una specifica graduatoria con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- punti 10 complessivi massimi per valutazione della distanza dall'attuale luogo di residenza del nucleo familiare, dei carichi di famiglia, delle situazioni particolari e personali eventualmente evidenziate nella domanda;
- punti 10 complessivi massimi per la valutazione del curriculum, comprendente titoli di studio, anzianità di servizio presso enti pubblici o privati, corsi di formazione svolti, pubblicazioni, docenze ed altri elementi attinenti al posto da ricoprire;
- punti 30 massimi a seguito di verifica della preparazione professionale e dell'attitudine di ciascun candidato in relazione alle competenze previste per la posizione lavorativa da ricoprire. Tale verifica sarà svolta alternativamente attraverso un colloquio o una prova scritta a carattere selettivo, con riferimento alle materie e alle competenze specifiche connesse alla professionalità richiesta.

Il candidato avente diritto all'assunzione, previo nulla osta dell'ente di provenienza, sarà individuato nel soggetto che avrà riportato il migliore punteggio complessivo nella suddetta graduatoria, indipendentemente dall'inquadramento contrattuale posseduto.

ART. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

I dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso altri enti possono presentare domanda di partecipazione alla selezione entro e non oltre il prossimo 22.06.2013, allegando copia fotostatica di un documento di identità e indicando le proprie complete generalità, l'indirizzo ed il recapito telefonico, l'inquadramento contrattuale ed il profilo professionale posseduti, nonché l'Ente di attuale appartenenza.

La domanda può essere presentata:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Camaiore
- tramite raccomandata a/r indirizzata al Comune di Camaiore - Ufficio Personale -, Piazza San Bernardino n. 1 55041 Camaiore (Lu);
- tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: comune.camaiore@cert.legalmail.it.

Alla domanda deve necessariamente essere allegato il proprio *curriculum professionale*, debitamente firmato, nel quale devono essere evidenziati gli elementi di valutazione utili per l'attribuzione dei punteggi sopra indicati ed in particolare i titoli di studio posseduti, le esperienze lavorative svolte e le competenze professionali maturate.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora non emerga alcuna candidatura ritenuta idonea, qualora risultino modificate le attuali esigenze operative o organizzative, qualora emergano elementi ostativi in relazione alle capacità finanziarie o alle disposizioni normative in materia di spese di personale o qualora il nulla osta dell'ente di appartenenza non sia rilasciato entro un termine perentorio, che sarà stabilito dal Comune di Camaiore in relazione alle proprie necessità organizzative. La partecipazione alla selezione comporta la conoscenza e accettazione dei contenuti del presente avviso e della determinazione n. 546 del 23.05.2013, con la quale esso è stato approvato.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 0584/986233 – 986278 – 986646.

Camaiore, 23.05.2013



IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Michele Parenti)